



# COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

*Provincia di Teramo*

## **SETTORE II SERVIZI TECNICI**

**ATTO DI LIQUIDAZIONE N. 207 del 13-11-2023**

Registro generale n. 590

**Oggetto:** *Servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato. Liquidazione spesa servizio svolto mese di ottobre 2023*

IL DIRIGENTE SETTORE II

**RICHIAMATI:**

- il provvedimento sindacale n. 3 del 1.2.2023 con il quale il sottoscritto Dott. Ing. Claudio Di Ventura è stato nominato Dirigente del Settore II;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 2.5.2023, esecutiva, con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al Dup 2023/2025;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 25 data 2.5.2023, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione di G.C. n. 171 in data 11.5.2023, esecutiva, con cui è stato approvato il PEG 2023;

**RICHIAMATI altresì:**

- il Decreto Legislativo 18/08/2000 n.267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali” e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- il Decreto Legislativo n. 36/2023 recante “Codice dei contratti pubblici”;
- il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. “Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”;
- il Decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 340 del 22.09.2023 avente ad oggetto: “Variazione d’urgenza n. 5 al Bilancio di previsione finanziario 2023/2025 (art. 175, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e contestuale variazione piano fabbisogno 2023/2025 – PIAO 2023/2025”, che recita ...“*Verificata la necessità di apportare in via d’urgenza variazioni al bilancio previsione derivanti dall’esigenza di realizzare i seguenti interventi programmati:*

- a) *si rileva l’ assoluta e preminente necessità di garantire a far data dal 01 ottobre 2023 il servizi amministrativi connessi con la gestione dell’illuminazione votiva, posto che la 30/9 è fissata la*

*scadenza dell'appalto attuale e che le risorse attualmente stanziare non risultano sufficienti a coprire le esigenze oltre tale data. E' necessario usufruire di prestazione di servizio di lavoro interinale per il periodo di un anno, la spesa generata da tale programmazione pari ad € 30.000,00 viene coperta con le risorse stanziare in sede di fabbisogno di personale per l'assunzione di un operatore addetto alle macchine a T.D., eliminando, quindi alla programmazione assunzionale contenuta all'interno del PIAO 2023/2025 tale figura;"*

stabilendo di variare il piano del fabbisogno di personale 2023 contenuto nel PIAO 2023 eliminando dall'elenco delle assunzioni a tempo determinato programmate per il triennio 2023/2025 l'assunzione di un operatore specializzato macchine ex cat. B a T.D. come da richiesta motivata del dirigente II settore LLPP di cui alla mail del 08/09/2023;

RITENUTO necessario dare esecuzione agli indirizzi dell'organo esecutivo, così come espressi nella deliberazione di cui sopra, relativamente alla programmazione delle assunzioni di personale con contratti di lavoro flessibile anni 2023/2024;

PRESO ATTO che, a mente dell'art. 52 del C.C.N.L., siglato in data 21 maggio 2018, del comparto Funzioni Locali, rubricato "Contratto di somministrazione", è possibile stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, nei limiti di cui all'art. 60 comma 2 del C.C.N.L. del 16.11.2022, fermo restando le disposizioni in materia e i vincoli ivi enunciati;

RICHIAMATI, a tal proposito,:

- l'art. 30 del D.Lgs. 81/2015, il quale definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il "contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D.Lgs. n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore";
- l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.L. 31 agosto 2013, n. 101, che reca in epigrafe "Utilizzo di contratti di lavoro flessibile", il quale al comma 2 dispone che, "*Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35(... ..)*";

CONSIDERATO che la disciplina della somministrazione di lavoro contenuta negli artt. dal 30 al 40 del menzionato decreto legislativo n. 81/2015, trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell'art. 31, comma 4;

RILEVATA la necessità di attivarsi in merito alla programmazione delle assunzioni di personale con contratti di lavoro flessibile anni 2023/2024, così come previsto dalla deliberazione di Giunta comunale n. 340 del 22.09.2023 e, pertanto, dare avvio alle procedure per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di n. 1 figura professionale, a tempo pieno e determinato per un periodo indicativo di sei mesi rinnovabile di sei mesi, per un importo presunto dell'appalto pari ad € 30.000,00 (IVA e IRAP a carico dell'Ente esclusa), comprensivo del margine di agenzia posto a base d'asta;

CONSIDERATO che il costo del servizio sulla base del CCNL Enti locali in vigore e l'aggio dell'intermediario, è pari a:

Costo lavoro IVA esente	Margine Agenzia sogg. IVA 22%	IVA su margine	totale con IVA	Costi mensili	Costo mensile totale
-------------------------	-------------------------------	----------------	----------------	---------------	----------------------

								Lavoro	Margine	€ 2.488,00
6 mesi	12 mesi	6 mesi	12 mesi	6 mesi	12 mesi	6 mesi	12 mesi	€ 2.248,15	€ 196,80	
13.488,90 €	26.977,80 €	1.180,80 €	2.361,60 €	258,30€	516,60 €	14.928,00 €	<b>29.856,00 €</b>	<b>IVA SU MARGINE</b>		
								€ 43,05		

RITENUTO, pertanto di dover individuare:

- quale procedura di affidamento più idonea a soddisfare l'interesse pubblico sotteso all'acquisizione del servizio in oggetto, valutate le sue caratteristiche, quella prevista dall'art. 50, comma 1, lett. e) del D.Lgs. 36/2023;
- quale criterio di aggiudicazione dell'appalto quello del minor prezzo, ai sensi dell'art. 50, comma 4, del D.Lgs. 36/2023, con divieto di offerte in aumento, dal momento che, in relazione alle peculiari caratteristiche della prestazione oggetto dell'appalto, si ritiene più opportuno cercare di massimizzare il risparmio in termini economici per l'Amministrazione;

VISTA la procedura avviata in data 26.09.2023 su piattaforma MEPA, avente T.D. ID. n. per l'affidamento diretto del servizio in oggetto,

DATO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 205 del 28.09.2023 è stato affidato, alla ditta *Openjobmetis S.p.A. Agenzia per il lavoro, avente sede legale in MILANO (MI), Via Assietta nr. 19, CAP 20161 – P.Iva 13343690155*; l'appalto per il servizio di “*somministrazione lavoro interinale a tempo determinato*”, per l'importo complessivo di € 29.856,00 IVA al 22% compresa;

ATTESO che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 205 in data 28.09.2023 è stato altresì stabilito di procedere all'assunzione dei relativi impegni di spesa;
- il servizio in oggetto per il mese di ottobre 2023 è stato regolarmente svolto, come risultante dal rapporto delle presenze giornaliero a firma del sottoscritto, Dirigente del Settore II Ing. Claudio Di Ventura ed acquisito agli atti con nota prot. 0048003 in data 13.11.2023 ed allegato alla presente;

VISTA la fattura n. 001481DE emessa dalla *Openjobmetis S.p.A. Agenzia per il lavoro, avente sede legale in MILANO (MI), Via Assietta nr. 19, CAP 20161 – P.Iva 13343690155* in data 28.09.2023 di cui nota prot. n. 0047937 del 13.11.2023 dell'importo complessivo di € 2.530,45 IVA al 22% compresa e riferita alle prestazioni svolte dal Sig. Emidio Aloisi all'interno del Settore II servizi cimiteriali e lampade votive per il periodo di ottobre 2023;

VISTO il DURC regolare prot. INAIL\_40157967 emesso in data 09.09.2023, con scadenza validità al 07.01.2024 e allegato al presente atto;

RILEVATO che con D.G. n. 203 del 06.06.2023 è stato approvato l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, e in particolare la SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione di programmazione 2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza:

- il presente procedimento ed il relativo provvedimento finale, identificati con codice di processo P 219 “LIQUIDAZIONE CONTRATTO DOPO VERIFICA ESECUZIONE con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, secondo la Classificazione ANAC, D.5 Contratti pubblici – Esecuzione, sono classificati nell'allegato B a rischio BASSO;

- a) l'allegato 8 "*Valutazione di Rischio per processo ove il presente processo*" viene identificato come segue P 219 "LIQUIDAZIONE CONTRATTO DOPO VERIFICA ESECUZIONE" Area di rischio D.5 Contratti pubblici livello di rischio BASSO:

ACCERTATO che:

- sono comunque operative le misure di prevenzione del rischio generali che impattano sull'azione amministrativa e in particolare:
  - a) la trasparenza e i connessi obblighi di pubblicazione
  - b) il codice di condotta e quindi l'obbligo di segnalare situazioni di conflitto di interessi, che nel caso di specie non si rilevano;
- è stata verificata, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. 352 del 18.12.2020;

DATO ATTO che i contenuti della presente determinazione sono coerenti con quelli della check-list "liquidazione" approvata con D.G.C. n. 365 del 16/11/2022;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679 Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del Settore II, Ing. Claudio Di Ventura;
- nelle more di individuazione del nuovo RDP - DPO, il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto Degli Abruzzi ai fini della privacy è il DPO Uscente Dott. Dott. Andrea Piermarini, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDPR;

## **DISPONE**

- 1) di DARE ATTO che le premesse formano parte integrante del presente atto.
- 2) di LIQUIDARE e PAGARE a favore della ditta *Openjobmetis S.p.A. Agenzia per il lavoro, avente sede legale in MILANO (MI), Via Assietta nr. 19, CAP 20161 – P.Iva 13343690155*, la somma complessiva di € 2.530,45 compreso IVA 22%, giusta fattura n. fattura 001481DE emessa in data 31.10.2023, registrata al prot. n. 0047937 del 13.11.2023;
- 3) di DARE ATTO che l'importo di € 2.530,45 IVA 22% compresa riferito al servizio svolto nel mese di ottobre 2023 è impegnato sul capitolo:

*Cap. 1391, LAVORO INTERINALE CIMITERI - codice 12.09-1.03.02.12.001 – Impegno numero 555*
- 4) DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D. Lvo 14 marzo 2013 n. 33;
- 5) di DARE ATTO che
  - per il presente appalto è stato acquisito il CIG: ZA13C989FF;
- 6) il Responsabile Unico del Progetto è la Sig.ra Antonella D'Emilio;
- 7) di DARE ATTO che la fattura descritta in premessa è soggetta al sistema dello split payment;
- 8) di TRASMETTERE il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziaria per gli adempimenti consequenziali.

IL DIRIGENTE SETTORE II

Dott. Ing. Claudio Di Ventura